



**“Многопрофильный учебно-курсовый комбинат  
начального профессионального образования”**

**УТВЕРЖДАЮ**

Директор Автономной некоммерческой  
негосударственной образовательной организации  
«Многопрофильный учебно-курсовый комбинат  
начального профессионального образования»



Радюшкин В.И.  
2009 г.

**Рабочая учебная программа  
повышения квалификации  
руководителей частных охранных организаций**

- изучение нормативных документов по вопросам правового регулирования охраны общественного порядка и безопасности в сфере предпринимательской деятельности, а также правил охраны труда;

- изучение нормативных документов по вопросам правового регулирования охраны общественного порядка и безопасности в сфере предпринимательской деятельности, а также правил охраны труда;

- изучение нормативных документов по вопросам правового регулирования охраны общественного порядка и безопасности в сфере предпринимательской деятельности, а также правил охраны труда;

- изучение нормативных документов по вопросам правового регулирования охраны общественного порядка и безопасности в сфере предпринимательской деятельности, а также правил охраны труда;

- изучение нормативных документов по вопросам правового регулирования охраны общественного порядка и безопасности в сфере предпринимательской деятельности, а также правил охраны труда;

Изучение материалов по вопросам правового регулирования охраны общественного порядка и безопасности в сфере предпринимательской деятельности, а также правил охраны труда, направленных на обеспечение соответствия требований правовых норм охране общественного порядка и безопасности в сфере предпринимательской деятельности, а также правил охраны труда.

При изучении программы руководитель правоохранительных органов, получает право отправлять в краевые (областные) подразделения

Калуга, 2009г.

**Пояснительная записка  
рабочей учебной программы повышения квалификации  
руководителей частной охранной организации**

Программа повышения квалификации руководителей частной охранной организации разработана с учётом требований Закона Российской Федерации «О частной детективной и охранной деятельности в РФ от 11.03.1992 г. №2487-1 (в редакции Федерального закона №272-ФЗ от 22.12.2008 г.), и иных федеральных законов и нормативно-правовых документов, регулирующих сферу деятельности частных охранных организаций.

Программа предназначена для повышения уровня квалификации специалистов, имеющих высшее профессиональное образование (по любому направлению подготовки или специальности).

Учебный процесс имеет прикладной характер и практическую направленность. Для этого используются различные формы обучения: лекции, семинары, практические занятия, проводимые в аудиториях, в компьютерном классе, при просмотре учебных специальных видео фильмов, на объектах с учётом реальной возможности их применения.

Учебный комбинат имеет развитую учебно-материальную базу:

- учебные аудитории;
- компьютерный класс;
- видеотеку;
- учебную и научно-методическую литературу;
- наглядные пособия;
- преподавательский состав, имеющий высшее профессиональное обучение, с опытом практической работы и педагогической деятельности.

Итоговая аттестация по программе проводится в форме тестирования и (или) письменного опроса и должна выявить теоретическую и практическую подготовку специалиста в области правовых и организационных основ деятельности частных организаций, оказывающих предусмотренные законом охранные услуги.

Лица, освоившие программу и успешно прошедшие итоговую аттестацию, получают удостоверение о краткосрочном повышении квалификации.

## **Требования к уровню подготовки лиц, успешно освоивших Программу**

**Лица, успешно освоившие Программу, должны:**

- 1. Иметь чёткую ценностную ориентацию на обеспечение законных прав и интересов заказчиков охранных услуг, обеспечение правопорядка при взаимодействии с правоохранительными органами.**
- 2. Иметь представление:**
  - о прямых и косвенных угрозах безопасности охраняемых объектов;
  - о правовом статусе и основах осуществления административной деятельности руководителя частной охранной организации;
  - о государственном контроле и надзоре в области осуществления охранных услуг;
  - о проблемах и перспективах развития частных охранных организаций.
- 3. Знать:**
  - основы законодательства в области частной охранной деятельности и смежных областях, особенности трудовых отношений и охраны труда в частной охранной организации;
  - основы и экономические аспекты управления (менеджмента), основы оборота оружия и специальных средств, использования технических и иных средств в деятельности частной охранной организации;
  - основные методы реализации частных охранных услуг;
  - основные проблемы, возникающие при осуществлении частной охранной деятельности, передовой опыт в области их решения.
- 4. Уметь применять основные подходы и методы при обеспечении деятельности частной охранной организации, в том числе при взаимодействии с правоохранительными органами.**
- 5. Владеть основным системным подходом к решению задач по обеспечению эффективности охранной деятельности.**

**Содержание**  
**программы повышения квалификации**  
**руководителей частных охранных организаций**

**Раздел 1.**

**Правовые основы деятельности руководителя частной охранной организации.**

**Тема 1. Нормативно-правовое регулирование деятельности частных организаций.**

Основы нормативно-правового регулирования деятельности частных охранных организаций.

Включают в себя:

- 1 – определение охранной деятельности;
- 2 – правовую основу частной охранной деятельности;
- 3 – перечень видов услуг, разрешённых в целях охраны, частным охранным организациям предоставляется право содействовать органам внутренних дел в обеспечении правопорядка.

Правовой статус руководителя частной охранной организации.

Определяется пунктом 1 статьи 1<sup>1</sup> Закона №272-ФЗ.

Требования к руководителю частной охранной организации.

Определяется положением статьи 15<sup>1</sup> Закона №272-ФЗ.

Права и обязанности руководителя частной охранной организации, формы их реализации.

Во главе частной охранной организации стоит руководитель, назначаемый учредителем. С ним заключается контракт, в котором определяются его права, обязанности, ответственность, условия материального обеспечения и порядок освобождения от должности. Руководитель определяет:

- 1 – систему полномочий (круг обязанностей каждого должностного лица),
- 2 – штатное расписание,
- 3 – рабочий аппарат ЧОО,
- 4 – подбор сотрудников для выполнения поставленных задач,
- 5 – систему контроля выполнения работ,
- 6 – другое по необходимости.

Порядок создания частного охранного предприятия, получения и продления лицензии на негосударственную (частную) охранную деятельность.

Лицензионные требования и условия осуществления частной охранной деятельности.

Для получения лицензии руководитель обязан представить в соответствующие органы внутренних дел документы, регламентированные положением статьи 11<sup>3</sup> Закона №272-ФЗ. Статья 11<sup>4</sup> Закона №272-ФЗ устанавливает документ, подтверждающий наличие лицензии на частную охранную деятельность, которая переоформляется в случаях, определённых статьёй. Переоформление его производится в порядке, предусмотренном для предоставления лицензии в срок не более 30 дней.

Порядок осуществления контроля за соблюдением лицензиатом лицензионных требований и условий.

Приостановление действия лицензии на негосударственную (частную) охранную деятельность и аннулирование лицензий на негосударственную (частную) охранную деятельность.

ОВД вправе приостанавливать действие лицензии в случаях предусмотренных статьёй 11<sup>5</sup> Закона №272-ФЗ. В случае если в установленный срок лицензиат не устранил лицензионных требований и условий, ОВД обязан обратиться в суд с заявлением о приостановлении действия лицензии, либо аннулирования лицензии.

Решение о приостановлении действия лицензии либо аннулирования лицензии может быть обжаловано в порядке, установленном законодательством РФ.

Ограничения в деятельности частных охранных организаций.

Охранная организация может быть создана только в одной организационно правовой форме – общество с ограниченной ответственностью.

Грубые нарушения осуществления частной охранной деятельности.

Грубыми нарушениями осуществления частной охранной деятельности считаются нарушения, обозначенные статьей 11<sup>5</sup> Закона №272-ФЗ.

## **Тема 2. Виды частной охранной деятельности.**

Предусмотренные законом виды охранных услуг.

Регламентируются статьёй 3 Закона №272-ФЗ.

Дополнительные требования к осуществлению различных видов охранных услуг.

Физическим и юридическим лицам, не имеющим правового статуса частного охранника или частной охранной организации запрещается оказывать услуги, предусмотренные статьёй 3 Закона №272-ФЗ.

Право на использование оружия и специальных средств в зависимости от вида охранных услуг.

## **Тема 3. Правовые основы осуществления пропускного и внутриобъектового режимов на объектах частной охраны.**

**Правовые основы осуществления пропускного режима на объектах частной охраны.**

Регламентируются статьёй 3 Закона №272-ФЗ.

Пропускной режим - это порядок, обеспечиваемый совокупностью мероприятий и правил исключающих возможность безконтрольного входа (выхода) лиц, въезда (выезда транспортных средств, вноса (выноса), ввоза (вывоза) имущества на охраняемые объекты и с охраняемых объектов, утверждённые местным нормативным актом. (Определение предложено депутатами ГД РФ Гудковым Г.В., Бобырёвым В.В.)

**Правовые основы осуществления внутриобъектового режима на объектах частной охраны.**

Регламентируются статьёй 3 Закона №272-ФЗ.

Внутриобъектовый режим – это порядок, обеспечиваемый совокупностью мероприятий и правил, выполняемых лицами, на охраняемых объектах в соответствии с требованиями правил внутреннего распорядка, утверждённым местным нормативным актом. (Определение предложено депутатами ГД РФ Гудковым Г.В., Бобырёвым В.В.)

В случае оказания услуг в виде обеспечения внутриобъектового и (или) пропускного режима персонал и посетители объекта охраны должны быть проинформированы об этом (статья 12 Закона №272-ФЗ).

#### **Тема 4. Правовые основы организации деятельности частных охранников.**

Правовой статус частного охранника.

Регламентируется статьёй 11<sup>1</sup> Закона №272-ФЗ.

Особенности деятельности охранников 4-го, 5-го и 6-го разрядов. Охранник должен сдавать квалификационный экзамен по результатам которого ему присваивается 4, 5, или 6 разряд. (Приказ Минздравсоцразвития от 17.04.2009 №199)

Ограничения в деятельности частных охранников.

Регламентируются статьёй 7 Закона №272-ФЗ.

Запрет на осуществление охранных функций учениками охранника.

Профессиональная подготовка и повышение квалификации частных охранников.

Регламентируется статьёй 15<sup>2</sup> Закона №272-ФЗ.

Квалификационные требования к частным охранникам.

Регламентируются приказом Минздравсоцразвития от 17.04.2009 №199 приказом МВД РФ от 21.09.2009 №716.

Порядок прохождения квалификационного экзамена.

Квалификационный экзамен проходит согласно требований инструкции по организации и приёму экзаменов граждан, необхо-

димого для приобретения правового статуса частного охранника (Приложение №2 к Приказу МВД от 19.06.06 №447, объявленного приказом МВД от 21.09.09 №716).

Прохождение периодических проверок на пригодность к действиям в условиях, связанных с применением огнестрельного оружия и специальных средств.

Решение комиссии о положительной сдаче квалификационного экзамена засчитывается как прохождение гражданином периодической проверки, объявленной Приказом МВД РФ от 15.07.05 №568. Следующая периодическая проверка проводится для охранников 6 разряда через один год, 5 разряда через 2 года, 4 разряда перед продлением срока действия удостоверения частного охранника.

Организация служебной подготовки в частных охранных организациях.

Производится согласно плана должностными лицами охранного предприятия.

## **Тема 5. Правовое регулирование действий охранников при применении мер принуждения.**

Правовые основы задержания лиц, совершивших противоправное посягательство на охраняемое имущество.

Регламентируется статьёй 12 Закона №272-ФЗ.

Делается вывод, что охранник вправе задержать лицо, совершившее преступление и (или) административное правонарушение только при определённых условиях:

1 – задержать можно лицо, совершившее противоправное посягательство против охраняемой собственности,

2 – частный охранник вправе задержать лицо не за любое административное правонарушение или преступление, а только в том случае, если оно касается охраняемого имущества,

3 – к числу таких административных правонарушений относятся: правонарушения, предусмотренные статьёй 7.17 КОАП, статьёй 7.27 КОАП,

4 – к числу таких преступлений относятся преступления, предусмотренные статьями 158 УК РФ, 161 УК РФ, 162 УК РФ, 163 УК РФ, 164 УК РФ, 166 УК РФ, 167 УК РФ,

5 – охранник может задержать лицо только на месте совершения правонарушения (имеется ввиду территория охраняемого объекта или охраняемое имущество при его транспортировке).

При задержании лица, совершившего административные правонарушения, не допускается причинение ему вреда, а также применение оружия или специальных средств.

Незамедлительная передача задерживаемых в органы внутренних дел.

Регламентируется статьёй 12 Закона №272-ФЗ.

Правовые основы применения оружия и специальных средств, разрешённых для использования в частной охранной деятельности.

Регламентируется статьёй 16, 17, 18 Закона №272-ФЗ.

## **Тема 6. Государственный контроль и надзор за частной охранной деятельностью.**

Действия работников частных охранных организаций при осуществлении контроля за соблюдением лицензиатом лицензионных требований и условий, а также контроля за оборотом оружия в частной охранной деятельности.

Действия сотрудников частных охранных организаций при проведении контрольных и надзорных мероприятий на охраняемых объектах.

При осуществлении лицензионного контроля, контроля за оборотом оружия, проведении контрольных и надзорных мероприятий на охраняемых объектах, сотрудники ЧОО в рамках своей компетенции, обязаны представлять соответствующие документы, давать письменную или устную информацию, необходимую контролирующим органам. ЧОО обеспечить доступ должностных лиц ОВД в ходе проведения ими проверочных мероприятий, предусмотренных статьёй 20 Закона №272-ФЗ, в места хранения оружия, специальных средств и (или) служебной документации, отражающей учёт и использование оружия и (или) специальных средств.

## **Раздел 2.**

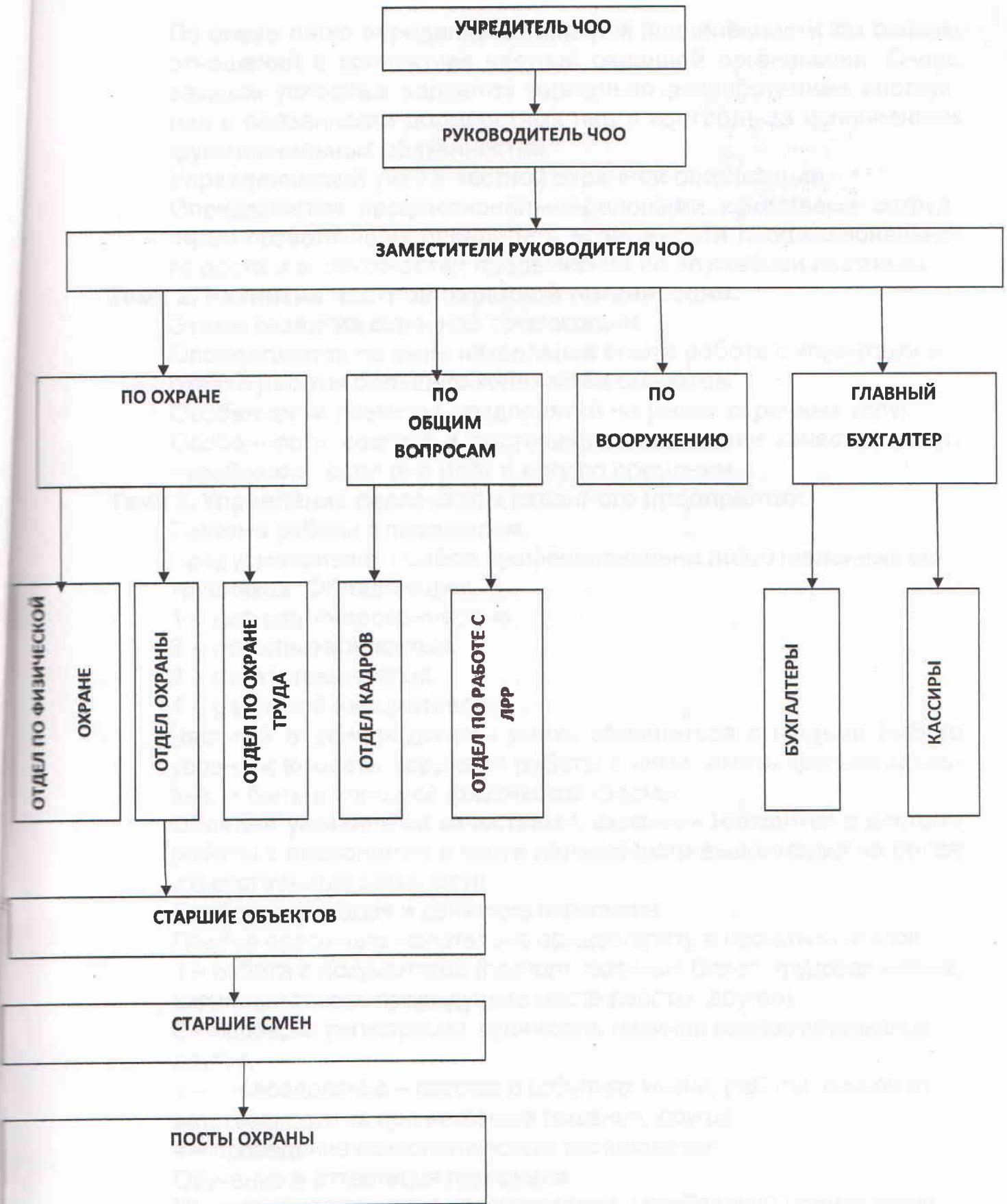
### **Основы управления (менеджмент) в частной охранной организации.**

#### **Тема 1. Основы управления в частной охранной организации.**

Структура, управление и ресурсы частной охранной организации.

Организационная структура и схема управления частной охранной организацией может быть выглядеть следующим образом.





По схеме легко определяется порядок подчинённости как основы отношений в коллективе частной охранной организации. Очень важным условием являются тщательно разработанные инструкции и обязанности должностных лиц и контроль за исполнением функциональных обязанностей.

Управленческий учёт в частной охранной организации.

Определяются профессионально-деловыми качествами сотрудников позволяющих определять возможности профессионального роста и возможностей продвижения по служебной лестнице.

## **Тема 2. Развитие частной охранной организации.**

Этапы развития охранной организации.

Определяются по мере накопления опыта работы с клиентами и охвата работы большего количества объектов.

Особенности развития предприятий на рынке охранных услуг.

Особенности состоят в постоянном повышении качества услуг, + требована, если она идёт в ногу со временем

## **Тема 3. Управление персоналом охранного предприятия.**

Система работы с персоналом.

Предусматривает подбор профессионально подготовленных сотрудников. Обладающих:

- 1 – дисциплинированностью,
- 2 – исполнительностью,
- 3 – ответственностью,
- 4 – разумной инициативой.

Частный охранник должен уметь обращаться с людьми любого уровня и владеть навыками работы с ними, иметь крепкое здоровье, и быть в хорошей физической форме.

Обладая указанными качествами, охранник находится в системе работы с персоналом в части дальнейшего выдвижения на более ответственные должности.

Подбор, адаптация и движение персонала.

Подбор персонала желательно осуществлять в несколько этапов:

- 1 – работа с документами (паспорт, военный билет, трудовая книжка, характеристики с предыдущего места работы, другое),
- 2 – проверка регистрации, судимости, наличия компроматериалов, другое,
- 3 – собеседование – рассказ о событиях жизни, работы, личной ответственности за принимаемые решения, другое,
- 4 – проведение психологического тестирования.

Обучение и аттестация персонала.

Производится согласно стоящих задач и требований нормативных документов МВД РФ.

Системы мотивации сотрудников.

Заработка плата является исключительно стимулирующим фактором работы, но он кратковременен. Примерно за 3 – 5 месяцев охранник привыкает к порядку цифр и начинает искать лучшие варианты. Поэтому:

- 1 – сотрудник не должен получать деньги, а зарабатывать,
- 2 – зарплата должна зависеть от результатов труда,
- 3 – результат труда должен соответствовать объективным критериям,
- 4 – каждый охранник должен знать, что хорошая работа это путь к более высокой должности и зарплате.

Развитие корпоративной культуры и формирование лояльности сотрудников.

Охраннику необходимо чувствовать уважение к своему делу и к себе во время выполнения функциональных обязанностей.

#### **Тема 4. Основы маркетинга рынка охранных услуг**

Анализ текущего состояния и перспектив рынка негосударственных услуг безопасности.

Проблема поиска и удержания клиентов это огромная проблема бизнеса, особенно когда происходит кризис или на рынке начинаются процессы, приводящие к отрицательным изменениям. Клиенты уходят, оборот падает, нет денег на заработную плату, рекламу и продвижение услуг.

Основы маркетинга охранных услуг.

Большинство объектов переходит на уровни личных связей или рекламной деятельности, после приёма объекта под охрану работа с клиентом практически прекращается. Стратегия по привлечению новых и удержанию уже имеющихся практически не работает. Реклама необходима, однако обращение к ней не распространяется в том темпе, который необходим для развития, примерно 50% рекламных денег уходит впустую.

Организационные модели охранного предприятия.

Организационные модели работы с клиентами должны проводиться следующим образом:

- 1 – чтобы была понятна ценность охранной деятельности,
- 2 – чтобы было видно преимущество работы именно с данной ЧОО,
- 3 – необходимо обучать своих клиентов,
- 4 – помнить высказывания специалистов маркетинга – если вы не касаетесь своих клиентов минимум раз в месяц, то вы теряете 10% своей клиентской базы.

Организация продаж охранных услуг.

Заключается в постоянном поиске дополнительных объектов труда, путём привлечения к этой работе маркетологов высокого уровня.

#### **Тема 5. Финансовое управление охранной организацией.**

**Технологии финансового управления.**  
**Формирование цены на охранные услуги;**  
**Формирование доходов частной охранной организации.**  
**Использование свободных денежных средств (депозитные счета, долевое участие в деятельности других фирм, рынок ценных бумаг).**  
**Состав доходов: от обычного вида деятельности и прочие доходы.**  
**Состав прочих доходов: пени, неустойки полученные, доходы от сдачи активов в аренду и др.**  
**Изучение рыночных цен на аналогичные услуги, пути их снижения.**

Приложение №1 к Уставу АО «Банк Максимум» от 21.11.1999 г.  
открытое акционерное общество «Банк Максимум» (далее – «Банк») с ограниченной ответственностью, зарегистрировано в Единый реестр юридических лиц по адресу: г. Новосибирск, ул. Красный проспект, 67а, здание Административного корпуса Центрального института физкультуры им. П.Н. Губкина, 1 этаж, комната 101.

Приложение №2 к Уставу АО «Банк Максимум» от 21.11.1999 г.  
открытое акционерное общество «Банк Максимум» (далее – «Банк») с ограниченной ответственностью, зарегистрировано в Единый реестр юридических лиц по адресу: г. Новосибирск, ул. Красный проспект, 67а, здание Административного корпуса Центрального института физкультуры им. П.Н. Губкина, 1 этаж, комната 101.

Приложение №3 к Уставу АО «Банк Максимум» от 21.11.1999 г.  
открытое акционерное общество «Банк Максимум» (далее – «Банк») с ограниченной ответственностью, зарегистрировано в Единый реестр юридических лиц по адресу: г. Новосибирск, ул. Красный проспект, 67а, здание Административного корпуса Центрального института физкультуры им. П.Н. Губкина, 1 этаж, комната 101.

Приложение №4 к Уставу АО «Банк Максимум» от 21.11.1999 г.  
открытое акционерное общество «Банк Максимум» (далее – «Банк») с ограниченной ответственностью, зарегистрировано в Единый реестр юридических лиц по адресу: г. Новосибирск, ул. Красный проспект, 67а, здание Административного корпуса Центрального института физкультуры им. П.Н. Губкина, 1 этаж, комната 101.

Приложение №5 к Уставу АО «Банк Максимум» от 21.11.1999 г.  
открытое акционерное общество «Банк Максимум» (далее – «Банк») с ограниченной ответственностью, зарегистрировано в Единый реестр юридических лиц по адресу: г. Новосибирск, ул. Красный проспект, 67а, здание Административного корпуса Центрального института физкультуры им. П.Н. Губкина, 1 этаж, комната 101.

Приложение №6 к Уставу АО «Банк Максимум» от 21.11.1999 г.  
открытое акционерное общество «Банк Максимум» (далее – «Банк») с ограниченной ответственностью, зарегистрировано в Единый реестр юридических лиц по адресу: г. Новосибирск, ул. Красный проспект, 67а, здание Административного корпуса Центрального института физкультуры им. П.Н. Губкина, 1 этаж, комната 101.

### **Раздел 3.**

#### **Деятельность руководителя частной охранной организации по организации оказания охранных услуг.**

##### **Тема 1. Налогообложение и бухгалтерский учёт в частной охранной организации.**

Особенности налогообложения и бухгалтерского учёта в частной охранной организации.

Контроль ведения бухгалтерского и налогового учёта.

###### **1.1. Нормативное регулирование бухгалтерского учета.**

ФЗ №129 от 21.11.1996 «О бухгалтерском учете» Его значение и основные разделы. Положения по бухгалтерскому учету (ПБУ). Их значение и порядок применения. Методические рекомендации по порядку ведения бухгалтерского учета. Учетная политика организации. Ее значение, порядок оформления, изменения.

###### **1.2. Учет денежных средств.**

Порядок ведения кассовых операций в РФ. Правила организации наличного денежного обращения на территории РФ. Ответственность должностных лиц за нарушение порядка ведения кассовых операций и наличного денежного обращения. Порядок приема на работу кассира. Порядок инвентаризации денежных средств в кассе. Оформление результатов инвентаризации, принятие решения по результатам инвентаризации. Порядок взыскания недостачи. Порядок безналичных расчетов в РФ Центрального Банка Положение от 3.10.2002 №2-П. Виды банковских счетов. Договор банковского счета. Порядок открытия и закрытия счетов в банке. Карточка с образцами подписи и оттиска печатей. Основные первичные документы, которыми оформляются банковские операции (платежное поручение, денежный чек, объявление на взнос наличными). Выписка из расчетного счета. Ответственность должностных лиц за нарушение правил безналичного расчета.

###### **1.3. Учет основных средств и материально-производственных запасов.**

Положение по бухгалтерскому учету «Учет основных средств» ПБУ 6/01 от 30.03.2001 №26Н. Понятие основных средств, их классификация. Документальное оформление поступления основных средств. Понятие амортизации, способы ее начисления в бухгалтерском и налоговом учете. Порядок и документальное оформление списания ос-

новных средств. Положение по бухгалтерскому учету «Учет материально-производственных запасов» ПБУ 5 от 9.06.01 №44Н. Учет спецнастки, спецодежды и оформленной одежды. Порядок списания.

#### 1.4. Учет расчетов с персоналом.

Трудовые документы: трудовой договор, коллективные договор, должностная инструкция, Положение о премировании. Формы и система оплаты труда. Табель учета рабочего времени. Виды удержания из з/п. Документальное оформление и порядок выдачи з/п (наличными из кассы, через банковские карты). Условия начисления пособий по социальному страхованию (по временной нетрудоспособности, в том числе за счет работодателя, беременности и родам, по уходу за ребенком до 1,5 лет). Компенсация за счет работодателя на период отпуска по уходу за ребенком до 3 лет. Порядок выдачи, состав командировочных расходов, отчетность по подотчетным суммам. Порядок удержания ущерба, причиненного организации работником.

#### 1.5. Учет доходов, расходов и конечного финансового результата деятельности организации.

Классификация доходов и расходов. Доходы и расходы от обычного вида деятельности. Прочие доходы и расходы. Определение финансового результата. Использование прибыли. Покрытие убытков.

#### 1.6. Налогообложение.

Характеристика налоговой системы РФ. Классификация налогов. Системы налогообложения, применяемые на территории РФ. Общий режим налогообложения. Местные налоги (земельный налог). Региональные налоги (налог на имущество организаций, транспортный налог). Федеральные налоги (НДС, налог на прибыль). Плата за негативное воздействие на окружающую среду. Отчисление в социальные фонды. Обязанности налоговых агентов по НДФЛ. Специальные налоговые режимы. Упрощенная система налогообложения. Ответственность должностных лиц и организации за неуплату налогов (штрафные санкции, пени, арест имущества, приостановка расходных операций по счетам в банках).

#### 1.7. Бухгалтерская, налоговая, статистическая отчетность.

Сроки представления, состав отчетности. Ответственность за несвоевременное представление отчетности.

## **Тема 2. Оборот оружия и специальных средств частной охранной организации.**

Организация оборота оружия и специальных средств частной охранной организации.

Право на использование служебного оружия и специальных средств регламентируется статьями 16, 17, 18 Закона №272-ФЗ, а применение отдельных видов специальных средств - Постановлением Правительства РФ от 14.08.92 №587. Законом №272-ФЗ статья 11 разрешается оказывать услуги в виде вооруженной охраны имущества, применять специальные средства (палки резиновые, наручники) для отражения нападения, угрожающего жизни и здоровью охраняемых граждан и пресечения преступлений против охраняемой собственности, когда правонарушитель оказывает физическое сопротивление. Частные охранники, использующие специальные средства и огнестрельное оружие обязаны, проходит периодическую проверку на пригодность к действиям в условиях, связанных с применением огнестрельного оружия и специальных средств согласно требованиям Приказа МВД РФ от 15.07.05 №568.

Ведение учётно-контрольной документации по вооружениям и специальным средствам.

Основания для выдачи вооружений и специальных средств на посты (маршруты).

Регламентируется документами МВД РФ.

## **Тема 3. Организация командировок сотрудников частной охранной организации.**

Оформление и особенности осуществления командировок сотрудников охраны, в том числе с вооружениями и специальными средствами.

Каждый частный охранник при убытии в командировку с оружием и спецсредствами обязан иметь при себе:

- 1 – паспорт,
- 2 – удостоверение,
- 3 – личную карточку охранника,
- 4 – приказ начальника ЧОО о закреплении за ним спецсредств,
- 5 – командировочное удостоверение с отметкой о модели оружия, его серии, номера, количества патронов, наличия спецсредств – запись скрепляется печатью частной охранной организации,

- 6 – договор между ЧОО и заказчиком об охране собственности при транспортировке (копия),
- 7 – приказ начальника ЧОО об организации охраны собственности при его транспортировке (копия),
- 8 – уведомление за подписью начальника ЧОО о сроке начала оказания охранных услуг.

Особенности командировок в зависимости от видов используемого транспорта.

При организации охраны груза необходимо учитывать вид используемого транспорта, в том числе использование железнодорожного, автомобильного грузового, авиатранспорта, при охране груза перевозимого в купе пассажирского вагона, каюте речного или морского судна, легковым автотранспортом. Маршруты целесообразно разделить на местные (в пределах города, района) и дальние (за пределы города, района, региона). При охране груза перевозимого железнодорожным транспортом численность охранников ориентировочно может быть следующей:

- 1 – при охране от одного до семи вагонов – 3-5 человек,
- 2 – при охране от восьми до четырнадцати вагонов 6-12 человек,
- 3 – при охране свыше 14 вагонов – до 15 человек.

При охране груза, перевозимого грузовым автотранспортом:

- 1 – сроком до одних суток – 1-2 человека,
- 2 – сроком более одних суток – 2-3 человека,
- 3 – колонной автомобилей – 1 человек на один грузовой транспорт и 2-3 резервных охранника, следующих на легковом автомобиле без груза.

При охране груза перевозимого самолётом, вертолётом, легковым автомобилем, в купе пассажирского вагона, в каюте – 2-3 охранника.

**Тема 4. Охрана объектов и имущества, а также обеспечение внутриобъектового и пропускного режимов на объектах, имеющих особо важное значение для обеспечения жизнедеятельности и безопасности государства и населения.**

Особенности охраны объектов социальной сферы, жизнедеятельности и жизнеобеспечения населения.

Участие частных охранных организаций в обеспечении антитеррористической защищённости охраняемых объектов.

**Тема 5. Организация охраны объектов.**

Комплексное обследование и прием объектов под охрану.

Комплексные мероприятия по обследованию объекта называются аудитом безопасности объекта. Состав работ:

- 1 – категорирование объекта,
- 2 – определение предметов защиты,
- 3 – определение угроз и моделей нарушителя,

4 – зонирование территории объекта,

5 – анализ инженерно-технической укреплённости объекта и его составных частей,

6 – выбор вида и тактики охраны.

По результатам аудита обозначается весь комплекс организационных и технических мер, направленных на выявление, недопущение и при необходимости отражение различных видов угроз деятельности объекта. Затем осуществляется приём объекта под охрану с подписанием соответствующих документов между ЧОО и заказчиком.

Сформление договоров на оказание частных охранных услуг (особенности оформления договоров; документы, подтверждающие законность владения (пользования) имуществом; требования гражданского законодательства к роду, виду, структуре и содержанию заключаемых договоров).

Производится согласно требованию существующего законодательства РФ.

Подготовка инструкций по охране объектов.

Подготовка инструкций является исключительно важным действием в организации охраны и включает в себя перечень действий охранников в различных ситуациях, в том числе:

1 – действия в процессе подготовки к несению службы,

2 – действия в процессе несения службы (на КПП, при охране имущества на стационарном посту, при охране имущества во время его транспортировке, при выполнении требований внутриобъектового режима),

3 – действия по окончании несения службы,

4 – действия при возникновении непредвиденных ситуаций и способы взаимодействия.

Профилактика нарушений в частной охранной деятельности.

Возражается в плановом выполнении контрольных функций руководителями ЧОО разных рангов, а также выполнение внеплановых проверок лицами из числа руководства ЧОО не реже одного раза в неделю каждым, в том числе в выходные, в праздничные дни в вечернее время.

## **Раздел 4.**

### **Трудовые отношения и охрана труда в частной охранной организации.**

#### **Тема 1. Нормативное регулирование трудовых отношений.**

Законодательные и иные нормативные правовые акты, регламентирующие трудовые отношения и устанавливающие нормы по охране труда (Конституция Российской Федерации об охране труда, Федеральные законы, указы и распоряжения Президента РФ, постановления Правительства Российской Федерации и Минтруда России, Положение о Федеральной инспекции труда, утвержденного Постановлением Правительства РФ от 28 января 2000 года № 70, государственная система стандартов безопасности труда (ССБТ), санитарные правила и нормы (Сан.ПиН), инструкции, приказы Минобразования России).

Основные принципы организации охраны труда в соответствии с Основами законодательства РФ об охране труда. Механизм взаимоотношений между работодателем и работником, построенный на экономической заинтересованности работодателей в создании безопасных и здоровых условий труда.

Локальные нормативные акты и нормативные соглашения, применяемые в деятельности частных охранных организаций.

Ответственность за нарушения норм трудового законодательства, согласно положения статьи 419 ТК РФ. Привлечение лиц к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке установленном ТК РФ и иными федеральными законами; к гражданско-правовой – в соответствии с ГК РФ, к административной ответственности – согласно КоАП РФ, а к уголовной ответственности – согласно УК ФР.

#### **Тема 2. Основы социальной и правовой защиты работников частной охранной организации.**

Социальная и правовая защита частных охранников, обязанности организаций по ее обеспечению. Общие правовые принципы возмещения причиненного вреда. Способ и размер компенсации морального вреда.

Федеральный закон №125 от 24 июля 1998 года « Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний ». Права работника на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Обязанность работодателя по обеспечению обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Понятие трудового договора. Стороны трудового договора. Обеспечение интересов работников и работодателя при заключении трудовых договоров и в процессе деятельности частной охранной организации. Сроки трудового договора: (на неопределенный срок; срочный трудовой договор), форма трудового договора, испытание при приеме на работу, отстранение от работы, общие основания прекращения трудового договора.

Порядок разрешения трудовых споров.

### **Тема 3. Основы охраны труда в частной охранной организации.**

Служба охраны труда на предприятии в соответствии со ст.217 Трудового кодекса Российской Федерации и с учетом Межотраслевых нормативов численности работников служб охраны труда в организациях( утверждены постановлением Минтруда России от 22.01. 2001 года № 10). Ответственность руководителя за деятельность службы на охранном предприятии.

Государственный надзор и контроль за соблюдением требований законодательства Российской Федерации.

Оформление документации по охране труда. Обеспечение поведения работы по соблюдению охраны труда в соответствии с государственными требованиями на основании межотраслевых и отраслевых правил, инструкций , рекомендаций, стандартов , положений.

Обучение и инструктирование работников по охране труда на основании : ст.225 Трудового кодекса Российской Федерации ;постановления Минтруда и социального развития РФ и Министерства образования РФ № 1/29 от 13 января 2003 года «Об утверждении порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций»; ГОСТ-12.0.004-90 «ССБТ. Организация обучения безопасности труда».

Порядок проведения : вводного инструктажа – при приеме на работу; первичного инструктажа на рабочем месте - до начала работы руководителем подразделения , отдела, участка; повторного инструктажа на рабочем месте; внепланового инструктаж на рабочем месте; целевого инструктажа на рабочем месте.

Разработка инструкций по охране труда в соответствии с постановлением Минтруда и социального развития РФ № 80 от 17 декабря 2002 года «Об утверждении Методических рекомендаций по разработке государственных нормативных требований охраны труда». Типовая инструкция по охране труда работников, оказывающих охранные услуги. Общие требования безопасности. /Порядок выдачи работникам охраны огнестрельного оружия и специальных средств .Обеспечение работников охраны медицинскими средствами и медикаментами для оказания первой доврачебной помощи./ Требование безопасности перед началом

работы. /Обязанности работника охраны перед заступлением на службу./ Требование безопасности во время работы. / Разработка маршрута обхода территории охраняемого объекта , требования к организации безопасности на рабочем месте работника охраны. Что запрещается работникам при несении службы по охране объектов./ Требование безопасности при чрезвычайных обстоятельствах. /Действие работника охраны при пожарах и загораниях, стихийных бедствиях и других чрезвычайных обстоятельствах , возникших на объекте и в районе поста. Порядок оказания первой помощи пострадавшему до прибытия «скорой помощи» или медицинского работника охраняемого объекта./ Требование безопасности по окончании работы. / Заполнение соответствующих журналов и книг./

Организация предварительных и периодических медицинских осмотров в

соответствии со ст. 213 Трудового кодекса РФ; на основании приказа

Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 16 августа 2004 г.

№83 « Об утверждении перечней вредных и (или) опасных факторов и работ, при

выполнении которых проводятся предварительные и периодические медицинские

осмотры (обследования), и порядка проведения этих осмотров (обследований).

Внеочередные медицинские осмотры (обследования).

Обязательное психиатрическое освидетельствование для работников ,

осуществляющих отдельные виды деятельности, в том числе связанной с

источниками повышенной опасности ( с влиянием вредных веществ и

неблагоприятных производственных факторов), а также работающих в условиях

повышенной опасности.

**Тема 4. Работа с источниками повышенной опасности в частной охранной организации.**

Принципы построения безопасности: - своевременное выявление тенденций

и предпосылок, способствующих развитию угроз; законность; комплексное

использование сил и средств; координация и взаимодействие внутри и вне

предприятия; сочетание гласности с конспирацией; компетентность;

экономическая целесообразность; плановая основа деятельности; системность.

Организация работы с источниками повышенной опасности (вооружение, специальные средства, автотранспорт).

Режимы функционирования системы безопасности. Основные задачи по обеспечению безопасности объектов предприятий.

Организация работы с применением компьютерной и множительной техники.

Постановление от 3 июня 2003 года № 118 Главного государственного санитарного врача Российской Федерации «О введении в действие санитарно-эпидемиологических правил и нормативов. СанПиН 2.2.2/2.4. 1340-03».

Настоящие Санитарные правила определяют санитарно-эпидемиологические требования к:

- проектированию, изготовлению и эксплуатации отечественных ПЭВМ, используемых на производстве, в обучении и в быту;
- проектированию, строительству и реконструкции помещений, предназначенных для эксплуатации всех типов ПЭВМ;
- организации рабочих мест с ПЭВМ, производственным оборудованием на базе ПЭВМ.

Ответственность юридических лиц и индивидуальных предпринимателей за выполнение настоящих Санитарных правил.

## **Тема 5. Условия труда в частной охранной организации.**

Понятие режима рабочего времени. Продолжительность рабочей недели, работа с ненормируемым рабочим днем для отдельных категорий работников, продолжительность ежедневной работы, в том числе неполного рабочего дня (смены), время начала и окончания работы, время перерывов в работе, число смен в сутки, чередование рабочих и нерабочих дней, которые устанавливаются правилами внутреннего трудового распорядка в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, а для работников, режим рабочего времени которых отличается от общих правил, установленных у данного работодателя, - трудовым договором.

Особенности режима рабочего времени и времени отдыха работников, имеющих особый характер работы.

Привлечение к сверхурочной работе, к работе в ночное время, в выходные и праздничные дни, работа с ненормированным рабочим днем. Понятие сверхурочной работы, продолжительность сверхурочной работы.

Сверхурочные работы выполняемые с письменного согласия работников. Привлечение работодателем работника к сверхурочной работе без его согласия.

Понятие времени отдыха. Виды времени отдыха: перерывы в течении рабочего дня (смены), ежедневный (междусменный) отдых, выходные дни (еженедельный непрерывный отдых), нерабочие праздничные дни, дни отпуска.

Оплата труда в частной охранной организации.

Аттестация рабочих мест. Положение о порядке проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития России № 569 от 31 августа 2007 года. Цель аттестации рабочих мест – выявление опасных и вредных факторов и осуществление мероприятий по приведение условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда. Нормативная база проведения аттестации рабочих мест по условиям труда. Использование результатов аттестации рабочих мест.

## Тема 6. Несчастные случаи на производстве.

Порядок расследования и учета несчастных случаев на производстве.

Причины производственного травматизма. Основные угрозы безопасности

объектов. Виды и квалификация несчастных случаев на производстве. Порядок

передачи информации о произошедших несчастных случаях на производстве.

Первоочередные меры, принимаемые в связи с ними. Формирование комиссии по расследованию.

Порядок заполнения акта по форме Н-1. Оформление материалов расследования несчастных случаев. Порядок представления информации о несчастных случаях на производстве. Разработка обобщенных причин расследуемых событий, мероприятия по предотвращению аналогичных происшествий.

Порядок расследования и учета профессиональных заболеваний.

Причины профессиональных заболеваний и их классификация. Расследование и учет острых и хронических профессиональных заболеваний (отравлений), возникновение которых обусловлено воздействием вредных производственных факторов. Установление предварительного окончательного диагноза о профессиональном заболевании (отравлении). Ответственность за своевременное извещение о случае острого или хронического профессионального заболевания, об установлении, изменении или отмене диагноза.

**Порядок расследования обстоятельств и причин возникновения профессионального заболевания.**

Порядок возмещения вреда, причиненного жизни и здоровью работника при исполнении им обязанностей по трудовому договору (контракту) и в иных установленных настоящим Федеральным законом случаях. Статья 228 Трудового кодекса Российской Федерации и Федеральный закон Российской Федерации № - 125 от 24 июля 1998 года « Об обязательном социальном страховании при несчастных случаях на производстве и профессиональных заболеваний ».

**Виды обеспечения по страхованию:** - пособие по временной нетрудоспособности;

- единовременные страховые выплаты, ежемесячные страховые выплаты;

- оплата дополнительных расходов, связанных с медицинской, социальной и профессиональной реабилитацией застрахованного.

Составлено в полном соответствии с законодательством Российской Федерации

и нормативными правовыми актами Российской Федерации

и в соответствии с условиями страхования, заключенными между

сторонами настоящего договора.

Составлено в полном соответствии с законодательством Российской Федерации

и нормативными правовыми актами Российской Федерации

и в соответствии с условиями страхования, заключенными между

сторонами настоящего договора.

Составлено в полном соответствии с законодательством Российской Федерации

и нормативными правовыми актами Российской Федерации

и в соответствии с условиями страхования, заключенными между

сторонами настоящего договора.

Составлено в полном соответствии с законодательством Российской Федерации

и нормативными правовыми актами Российской Федерации

и в соответствии с условиями страхования, заключенными между

сторонами настоящего договора.

Составлено в полном соответствии с законодательством Российской Федерации

и нормативными правовыми актами Российской Федерации

и в соответствии с условиями страхования, заключенными между

сторонами настоящего договора.

**Тема 4. Социальныйенный транспортный налог на транспортные средства**

Составлено в полном соответствии с законодательством Российской Федерации

и нормативными правовыми актами Российской Федерации

и в соответствии с условиями страхования, заключенными между

сторонами настоящего договора.

## **Раздел 5.**

**Организация охранных услуг с применением технических средств.**

**Тема 1. Технические средства, используемые в частной охранной деятельности.**

Виды технических средств, используемых в частной охранной деятельности.

Согласно статьи 11 Закона №272-ФЗ охранной организации разрешается использовать технические средства не причиняющие вреда жизни и здоровью граждан и окружающей среде.

Требования к использованию технических средств:

- 1 – перечень их устанавливается Правительством РФ,
- 2 – В Законе №272-ФЗ из числа технических средств исключены средства радио и телефонной связи,
- 3 – в заявлении о предоставлении лицензии соискатель обязан указать на намерение их использовать и потребности в них,
- 4 – в случае оказания услуг с использованием видеонаблюдения персонал и посетители объекта должны быть проинформированы об этом.

Основные функции технических средств, используемых в частной охранной деятельности.

Охрана с помощью ТСО может обнаружить:

- 1 – проникновение или попытку проникновения посторонних лиц через периметр,
- 2 – определение места проникновения,
- 3 – нарушение периметра помещения,
- 4 – несанкционированные перемещения внутри помещения,
- 5 – прикосновения к контролируемому объекту,
- 6 – передвижение на контролируемом объекте несанкционированной охраны,
- 7 – возникновение задымления или возникновения пожара,
- 8 – другое.

К ИТСО также относятся системы инженерных ограждений и заграждений, которые служат для защиты территории от проникновения посторонних лиц и транспортных средств, механических препятствий, затрудняющих действия нарушителя.

**Тема 2. Средства связи, используемые в частной охранной деятельности.**

Средства связи и их основные характеристики.

В зависимости от целей и условий при организации связи в ЧОО выбираются:

1 – проводная телефонная связь – простая, доступная, удобная и достаточно дешёвая,

2 – обычная радиосвязь – обеспечивает постоянную работу в любом труднодоступном месте, имеет высокую мобильность, мало зависит от атмосферных помех, времени суток, года и тому подобное.

Порядок регистрации и использования средств связи.

Руководитель ЧОО должен получить соответствующее разрешение на использование радиостанций, его выдаёт радиочастотный центр федерального округа. Необходимо:

1 – подать заявку,

2 – получить присвоенный позывной сигнал,

3 – провести измерение и оформить протокол измерений технических параметров и излучений РЭС.

После выполнения указанного выдаётся разрешение на право эксплуатации радиостанции (РЭС).

### **Тема 3. Основные технические средства, применяемые на объектах.**

Средства технической укреплённости объекта.

Для надёжной защиты различных объектов от несанкционированного проникновения, пожара необходимо предусматривать устройства охранно-пожарной сигнализации с установкой приёмно-контрольного прибора на ПЧН.

Технические средства мониторинга подвижных и стационарных объектов.

Системы охранной и охранно-пожарной сигнализации.

Охранная сигнализация строится шлейфами сигнализации с извещателями, дающими информацию о нарушении шлейфов или их обрыва. Прирубежной охранной сигнализации первой рубеж использует извещатели, обеспечивающие размыкание контактов, второй рубеж обеспечивается извещателями объёмного типа.

Для получения информации о состоянии контролируемых признаков пожара, все помещения оборудуются пожарными извещателями (ПИ). Все ПИ объединяются в лучевой комплект и подключаются к ПКП, которые принимают сигнал и выдают соответствующую индикацию сигнала, включают необходимые системы. Системы охранные телевизионные.

Задачи:

1 – наблюдение за обстановкой,

2 – обнаружение людей, предметов, транспортных средств, появившихся в поле зрения,

3 – идентификация обнаруженных объектов,

4 – принятие решения по усилению охраны и обеспечения комплексной системы безопасности.

Эффективность системы зависит от грамотности выбора конкретных точек установки телекамер.

Необходимо:

- 1 – определить зоны контроля,
- 2 – выделить зоны видеоохраны,
- 3 – выделить зоны видеозащиты.

Средства пожаротушения.

Это технические средства для спасения людей, защиты материальных ценностей и природных богатств от пожара, к ним относятся пожарные автомобили, поезда, суда, самолёты, вертолёты, установки пожаротушения и сигнализации, огнетушители, гидранты и другое оборудование для подачи огнетушащих средств к месту пожара.

#### **Тема 4. Компьютерная техника в деятельности частных охранных организаций.**

Компьютерная техника и программные продукты в деятельности охранных организаций.

Использование цифровых систем видеорегистраторов и компьютеров с необходимым программным обеспечением позволяет создать большие распределительные системы охранного видеонаблюдения с различными постами наблюдения и числом пользователя до десятков человек. Основой является видеонаблюдение, видеоконтроль, видеорегистрация. Автономные видеорегистраторы обеспечивают практически мгновенный доступ к любому месту контроля и видеозаписи.

Системы компьютерного (программного) управления техническими средствами охраны позволяют: переходить в режим записи по сигналу тревоги, по таймеру, по громкому звуку (крик, звук падающего предмета, выстрел, другое), управлять с передней панели, пульта или компьютера, иметь экранное меню для программирования и анализа отчёта о тревогах, иметь тревожное сообщение при пропадании видеосигнала, реализовывать одновременно несколько функций: видеонаблюдение, видеозапись, воспроизведение, просмотр, управление по компьютерной сети, архивация на внешние накопители.

#### **Тема 5. Системы управления техническими средствами охраны.**

Классификация систем управления техническими средствами охраны.

В состав интегрированных систем безопасности входят:

- 1 – система контроля и управления доступом,
- 2 – система телевизионного наблюдения и контроля,
- 3 – система инженерно-технической защиты периметра,
- 4 – система освещения периметра,
- 5 – система сбора и обработки информации.

### **Решаемые задачи:**

- 1 – защита объекта от несанкционированного проникновения,
  - 2 – защита объекта от выноса-вывоза материальных ценностей,
  - 3 – контроль управления доступом людей и транспортных средств через КПП,
  - 4 – видеомониторинг территории,
  - 5 – видеомониторинг особо охраняемых участков объекта.
- Системы контроля и управления доступом.**
- Задачи:**
- 1 – разделение потоков пользователей,
  - 2 – регистрация сотрудников и транспорта, проходящих через КПП,
  - 3 – блокирование доступа лицам и транспорту, не имеющим права пересечения КПП,
  - 4 – контроль рабочего времени персонала,
  - 5 – выявление нарушителей пропускного режима и документирование нарушений.

**Преимущества:** идентификации людей и транспорта на пунктах доступа, гарантия получения точной и достоверной информации, минимизация человеческого фактора при принятии решения о допуске, решение управленческих задач по оптимизации деятельности системы безопасности.

**2. Системы учёта труда и оплаты труда – РУТО**  
ГНП интегрированных форм и методов сотрудничества в сфере науки и практики на предпринимательской территории  
3 – сферы УВД – РУТО, ГИБДД, межрайонное управление надзором по труду и социальной защите граждан, администрации муниципальных образований

**1 – выработка эффективных мероприятий по поддержанию производственных нормативов труда и рабочего времени**  
2 – предотвращение инвалидности ОВД с учетом сложного производственного характера, существующего на территории муниципального образования и в соответствующем количестве от него, подобных специальностей должны быть подготовлены для применения

**3 – более эффективное использование финансовых ресурсов, привлечение бюджетных средств для выполнения производственных функций, подтверждение соответствия производственного процесса**  
4 – при необходимости организовать в сроки, несущиеся в земельном обустройстве, строительство производственных зданий, а также для этого изыскать земли из бюджета

## **Раздел 6.**

### **Взаимодействие частных охранных организаций с правоохранительными органами.**

#### **Тема 1. Правовые основы взаимодействия частных охранных организаций с правоохранительными органами.**

Нормативно-правовые акты, устанавливающие порядок взаимодействия.

Согласно статьи 3, Закона РФ «О частной детективной и охранной деятельности в РФ» негосударственным охранным структурам предоставляется право содействовать правоохранительным органам в обеспечении правопорядка с 1 января 2010 года порядок оказания такого содействия будет определен нормативным правовым актом Правительства РФ. Такое содействие оказывается на основании договоров о взаимодействии и координации либо соглашений о сотрудничестве ОВД с частными охранными предприятиями.

Права и обязанности работников частных охранных организаций при осуществлении взаимодействия.

Обязанности частных охранных предприятий:

- 1 - выделять своих сотрудников для оказания помощи работникам милиции в обеспечении общественного порядка в борьбе с преступностью на территории;
- 2 – принимать участие в выработке совместно с УВД – РУВД – ГУВД наиболее эффективных форм и методов сотрудничества в обеспечении правопорядка на подведомственной территории;
- 3 – оказывать УВД – РУВД – ГУВД всестороннюю помощь в подборе из числа лицензированных охранников кандидатов для оформления в качестве внештатных сотрудников милиции и народных дружинников.

Права частных охранных предприятий:

- 1 – осуществлять комплекс мероприятий по поддержанию правопорядка на территории, прилегающей к охраняемому объекту;
- 2 – немедленно информировать ОВД о каждом случае противоправного характера, совершенного на территории охраняемого объекта, в непосредственной близости от него, о каждом ставшем известном факте подготовляемого или совершённого преступления;
- 3 – в случае обращения сотрудников в милицию оказывать им всестороннее содействие в задержании правонарушителей и документирования обстоятельств противоправного характера;
- 4 – при необходимости участвовать в охране места происшествия в целях обеспечения сохранности первоначальной обстановки до приезда оперативно следственной группы;

5 – в случае задержания частными охранниками лица, совершившего противоправное посягательство на охраняемую собственность, либо иное правонарушение, за которое предусмотрена уголовная или административная ответственность, заполнять соответствующий талон и отрывной талон; задержанный и корешок отрывного талона передаются сотрудникам УВД, прибывшим по вызову.

## **Тема 2. Документальное закрепление взаимодействия частных охранных организаций и частных охранников с правоохранительными органами.**

Договора (соглашения) о взаимодействии и координации.

Договор о взаимодействии координации между начальником УВД и генеральным директором ЧОП включают в себя:

- 1 – предмет договора;
- 2 – обязанности сторон;
- 3 – конфиденциальность;
- 4 – прочие условия;
- 5 – срок действия договора;
- 6 – реквизиты сторон.

Функциональная деятельность частных охранников при организации взаимодействия (при исполнении трудовой функции и за ее пределами).

Включает в себя безусловное выполнение требований договоров (соглашений) о сотрудничестве ОВД с негосударственными частными охранными предприятиями по обеспечению общественного порядка и общественной безопасности на подведомственно территории. Совместная деятельность реализуется следующими организационно практическими мероприятиями:

- 1 – совместное патрулирование;
- 2 – организация и проведение специальных рейдов и операций по профилактике наиболее распространённых видов преступлений и административных правонарушений;
- 3 – проведение совместных мероприятий по противодействию терроризму;
- 4 – обеспечение правопорядка во время проведения массовых мероприятий.

## **Тема 3. Формы взаимодействия, в рамках обеспечения правоохранительной составляющей деятельности частной охраны.**

Предоставление информации о разыскиваемых преступниках и транспорте, а также о лицах без вести пропавших.

Оперативное реагирование на сообщения о правонарушениях и преступлениях на объектах охраны.

Совместное патрулирование и работа на объектах, в том числе с нарядами подразделений вневедомственной охраны при органах внутренних дел.

Использование средств технического контроля, возможностей систем связи и транспортных средств организации взаимодействия.

#### **Тема 4. Формы взаимодействия при решении оперативно-служебных задач, стоящих перед правоохранительными органами.**

Получение информации о фактах готовящихся и совершаемых преступлений.

Привлечение сотрудников охраны к обеспечению безопасности массовых мероприятий, совместные действия в условиях террористической угрозы и при чрезвычайных ситуациях. Оформление внештатными сотрудниками органов внутренних дел сотрудников охранных организаций.

Организация учебных занятий с охранниками, трудоустройство в частные охранные организации бывших работников правоохранительных органов, другие формы взаимодействия.

#### **Тема 5. Координационные и консультативные советы по взаимодействию с охранно-сыскными структурами правоохранительных органов.**

Цели и задачи координационных и консультативных советов.

Целями деятельности Совета является выработка рекомендаций, направленных на оказание содействия правоохранительным органам по вопросам привлечения потенциала частных охранных структур к решению задач по обеспечению общественной безопасности, профилактике правонарушений.

Задачами деятельности Совета являются:

1 – разработка предложений по созданию системы эффективного использования потенциала охранных структур для профилактики предупреждения и пресечения преступлений и других правонарушений;

2 – изучение, анализ и консультационно-методическое обеспечение деятельности координационных советов по субъектам РФ;

3 – подготовка предложений по совершенствованию нормативной базы, регламентирующей деятельность охранных структур;

4 - подготовка предложений и реализация мероприятий направленных на повышение уровня правовой грамотности, формирование системы профессиональной подготовки охранников;

5 – подготовка и распространение материалов правового и методического характера по вопросам деятельности охранных структур;

6 – содействие в формирование цивилизованного рынка охранных услуг и обеспечения безопасности;

7- реализация мероприятий, направленных на симулирование участия граждан, частных охранников, в обеспечении правопорядка, предупреждение и пресечение правонарушений.

Координационные советы по взаимодействию с частными охранными структурами. Работа координационного совета организуется в форме заседаний, совещаний членов совета, а также в форме заочных опросов. В состав регионального совета могут входить представители УВД по субъектам РФ и представители из числа руководителей охранных структур, представители иных органов государственной власти.

Иные консультативные органы и общественные формирования, ориентированные на организацию взаимодействия.

Общественные организации в том числе ветеранские, направленные на формирование позитивного отношения к деятельности сотрудников правоохранительных органов, работников охранных услуг, повышение уровня их социальной адаптации, защиты, трудоустройства.

**Рабочий учебный план для повышения квалификации  
руководителей частных охранных организаций**

Обучение производится на базе высшего профессионального образования.

Форма обучения – очная.

№ п/п	Наименование дисциплин (модулей)	Всего часов	Из них			Формы контроля
			Лекции	Семинар ы	Стажиро вка	
1	Правовые основы деятельности руководителя частной охранной организации	19	8	1	10	Зачёт
2	Основы управления (менеджмент) в частной охранной организации	15	6	1	8	Зачёт
3	Деятельность руководителя по организации оказания охранных услуг	14	6	1	7	Зачёт
4	Трудовые отношения и охрана в частной охранной организации	10	5	1	4	Зачёт
5	Организация охранных услуг с применением технических средств	10	4	1	5	Зачёт
6	Взаимодействие частных охранных организаций с правоохранительными органами	10	3	1	6	Зачёт
7	Итоговая аттестация	2		2		Тестирован ие и (или) письменный опрос
<b>Итого</b>		<b>80</b>	<b>32</b>	<b>8</b>	<b>40</b>	

**ТЕМАТИЧЕСКИЙ ПЛАН**  
**повышения квалификации**  
**руководителей частных охранных организаций**

№ п/п	Наименование дисциплин	Всего часов	Из них		
			лекции	стажировка	семинары
1.	<b>Раздел 1.</b> <b>Правовые основы деятельности руководителя частной охранной организации.</b>				-
	<b>Тема 1.</b> Основы нормативно-правового регулирования деятельности частных охранных организаций.	3	1	2	-
	<b>Тема 2.</b> Правовой статус руководителя частной охранной организации.	3	1	2	-
	<b>Тема 3. Правовые</b>	5	2	3	-

№ п/п	Наименование дисциплин	Всего часов	Из них		
			лекции	стажировка	семинары
	основы осуществления пропускного и внутриобъектового режима на объектах охраны.				
Тема 4.	Правовые основы организации деятельности частных охранников.	3	1	2	-
Тема 5.	Правовое регулирование действий охранников при применении мер принуждения.	3	2	1	-
Тема 6.	Государственный контроль и надзор частной охранной деятельности.	2	1	-	1
<b>Итого</b>		<b>19</b>	<b>8</b>	<b>10</b>	<b>1</b>

№ п/п	Наименование дисциплин	Всего часов	Из них		
			лекции	стажировка	семинары
2.	<b>Раздел 2.</b> <b>Основы управления (менеджмент) в частной охранной организации</b>				
	<b>Тема 1.</b> Основы управления в частной охранной организации	4	1	3	-
	<b>Тема 2.</b> Развитие частной охранной организации	3	1	2	-
	<b>Тема 3.</b> Управление персоналом частной охранной организации	6	3	3	-
	<b>Тема 4.</b> Основы маркетинга охраных услуг	2	1	-	1
	<b>Итого</b>	<b>15</b>	<b>6</b>	<b>8</b>	<b>1</b>
3.	<b>Раздел 3.</b> <b>Деятельность руководителя по оказанию охранных</b>				

№ п/п	Наименование дисциплин	Всего часов услуг.	Из них		
			лекции	стажировка	семинары
	<b>Тема 1.</b> Налогообложение и бухгалтерский учёт в частной охранной организации	2	1	1	-
	<b>Тема 2.</b> Оборот оружия, специальных средств в частной охранной организации.	4	2	2	-
	<b>Тема 3.</b> Организация командировок сотрудников частных охранных организаций	1	-	1	-
	<b>Тема 4.</b> Охрана объектов и имущества, обеспечение внтриобъектового и пропускного режимов	4	1	3	-

№ п/п	Наименование дисциплин	Всего часов	Из них		
			лекции	стажировка	семинары
	на объектах, имеющих особо важное значение для обеспечения жизнедеятельности и безопасности государства и населения.				
	<b>Тема 5. Организация охраны объектов.</b>	3	2	-	1
	<b>Итого</b>	<b>14</b>	<b>6</b>	<b>7</b>	<b>1</b>
<b>4.</b>	<b>Раздел 4.</b> <b>Трудовые отношения и охрана труда частной охранной организации</b>				
	<b>Тема 1. Нормативное регулирование трудовых отношений</b>	1	1	-	-
	<b>Тема 2. Основы</b>	1	-	1	-

№ п/п	<b>Наименование дисциплин</b>	<b>Всего часов</b>	<b>Из них</b>		
			<b>Формы контроля</b>	<b>лекции</b>	<b>стажировка</b>
	правовой социальной защиты работников частной охранной организации				
<b>Тема 3.</b>	<b>Основы охраны труда в частной охранной организации</b>	2	1	1	-
<b>Тема 4.</b>	<b>Работа с источниками повышенной опасности в частной охранной организации.</b>	2	-	2	-
<b>Тема 5.</b>	<b>Условия труда в частной охранной организации.</b>	2	2	-	-
<b>Тема 6.</b>	<b>Несчастные случаи на производстве</b>	2	1	-	1
<b>Итого</b>		<b>10</b>	<b>5</b>	<b>4</b>	<b>1</b>
<b>5.</b>	<b>Раздел 5.</b>				

№ п/п	Наименование дисциплин	Всего часов	Из них		
			Лекции	Стажировка	Семинары
	Организация охраных услуг с применением технических средств				
<b>Тема 1.</b> Технические средства, используемые в частной охранной деятельности.		2	1	1	-
<b>Тема 2.</b> Средства связи, используемые в частной охранной деятельности.		2	1	1	-
<b>Тема 3.</b> Основные технические средства, применяемые на объектах.		4	2	2	-
<b>Тема 4.</b> Компьютерная техника в деятельности частных охранных организаций.		1	-	1	-

№ п/п	Наименование дисциплин	Всего часов	Из них			Формы контроля
			лекции	стажировка	семинары	
	<b>Тема 5.</b> Системы управления техническими средствами охраны.	1	-	-	1	зачёт
	<b>Итого</b>	<b>10</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	
	<b>Раздел 6.</b> <b>Взаимодействие частных охранных организаций с правоохранительными органами.</b>					
	<b>Тема 1.</b> Правовые основы взаимодействия частных охранных организаций с правоохранительными органами	2	1	1	-	-
	<b>Тема 2.</b> Документальное закрепление взаимодействия	2	1	1	-	-

№ п/п	Наименование дисциплин	Всего часов	Из них		
			лекции	стажировка	семинары
	частных охранных организаций и охранников с правоохранительными органами.				
Тема 3.	Формы взаимодействия в рамках обеспечения правоохранительной составляющей деятельности частной охраны.	2	-	2	-
Тема 4.	Формы взаимодействия при решении оперативно-служебных задач, перед стоящих правоохранительными органами.	2	-	2	-
Тема 5.	Координационные и консультативные	2	1	-	1
			Зачёт		

№ п/п	Наименование дисциплин	Всего часов	Из них		
			лекции	стажировка	семинары
	советы взаимодействию с охранно-сыскными структурой при правоохранительных органах.				
Итого		10	3	6	1
7. Итоговая аттестация.		2			2
Итого		2	-	-	2
Всего часов		80	32	40	8

**Вопросы для письменного опроса по курсу**  
**«Повышение квалификации руководителей**  
**частных охранных организаций»**

1. Назовите нормативные документы, регулирующие деятельность частных охранных организаций.
2. Перечислите права и обязанности руководителя ЧОО.
3. Каковы права и обязанности руководителя ЧОО?
4. Каков порядок создания ЧОО?
5. Каков порядок продления лицензии на ЧОД?
6. Каковы правила осуществления лицензионного контроля?
7. Каковы правила приостановления действия лицензии на ЧОД?
8. Перечислите обстоятельства для аннулирования лицензии.
9. Укажите ограничения в деятельности ЧОО.
10. Что относится к грубым нарушениям в частной охранной деятельности?
11. Перечислите виды охранных услуг.
12. Расскажите правила применения оружия и специальных средств.
13. На каких правовых основах осуществляется пропускной режим?
14. На каких правовых основах осуществляется внутриобъектовый режим?
15. Каковы правовые основы деятельности ЧО?
16. В чём заключаются особенности работы охранника по 4, 5, 6 разрядам?
17. В чём заключаются особенности работы негосударственных организаций по оказанию охранных услуг?
18. Определите ограничения в деятельности ЧО.
19. Перечислите квалификационные требования к охранникам 4, 5, 6 разрядов.
20. Расскажите о порядке сдачи квалификационного экзамена.
21. Каков порядок получения удостоверения ЧО?
22. В какие сроки осуществляются периодические проверки на пригодность к действиям в условиях применения огнестрельного оружия и специальных средств?
23. Какие действия охранника относят к мерам принуждения?
24. Что является правовой основой для задержания?
25. Каковы действия работников ЧОО при осуществлении контроля за оборотом оружия?

26. Каковы действия охранника при проведении контрольных и надзорных мероприятий на объектах охраны?
27. Что лежит в основе управления ЧОО?
28. Каковы пути развития ЧОО?
29. Что вы понимаете под управлением персоналом в ЧОО?
30. Что лежит в основе маркетинга рынка охранных услуг?
31. Как реализуется финансовое управление охранной организацией?
32. Каковы особенности налогообложения и бухгалтерского учёта в ЧОО?
33. Расскажите каков порядок оборота оружия и специальных средств в ЧОО.
34. Расскажите правила ведения учётно-контрольной документации по вооружениям и специальным средствам в ЧОО.
35. Расскажите каков порядок организации командировок сотрудников ЧОО.
36. Что относят к трудовым отношениям и охране труда в ЧОО?
37. В чём заключаются особенности охраны объектов социальной сферы?
38. В чём заключаются особенности организации охранных услуг с применением технических средств охраны?
39. Что относится к средствам связи?
40. Что понимают под средствами технической укреплённости объекта?
41. Что относят к средствам мониторинга объектов охраны?
42. Перечислите средства охранно-пожарной сигнализации.
43. Какие вы знаете средства охранного телевидения?
44. Перечислите средства пожаротушения.
45. Как используется компьютерная техника в работе ЧОО?
46. Что понимают под системами управления техническими средствами охраны?
47. Как осуществляется взаимодействие ЧОО с правоохранительными органами?
48. Каковы требования к уровню подготовки лиц, освоивших курс «Повышение квалификации руководителей частных охранных организаций»?
49. Как осуществляется учёт и расследование несчастных случаев на производстве, связанных с применением огнестрельного оружия и специальных средств?

## **Список литературы:**

1. Закон РФ «О частной детективной и охранной деятельности в Российской Федерации».
2. Закон РФ «Об образовании».
3. Постановление Правительства РФ от 14 августа 1992 г. №587,
4. Приказ Министерства образования и науки РФ от 10 августа 1992 г. №32 «Об исполнении Закона Российской Федерации "О частной детективной и охранной деятельности в Российской Федерации"»,
5. Приказ МВД РФ №568 от 15 июля 2005 г. «О порядке проведения органами внутренних дел Российской Федерации периодических проверок частных охранников, частных детективов (сыщиков) и работников юридических лиц с особыми уставными задачами на пригодность к действиям в условиях, связанных с применением огнестрельного оружия и специальных средств»,
6. Закон РФ «Об оружии» от 13 декабря 1996 г. №150-ФЗ, приказов МВД РФ от 22 августа 1992 г. № 292
7. Приказ № 478 от 2 ноября 1993 г. «Об организации исполнения органами внутренних дел Закона Российской Федерации "О частной детективной и охранной деятельности в Российской Федерации"»,
8. Приказ МВД РФ №330 от 8 апреля 2008 г. «Об утверждении типовых требований к оформлению и структуре программ обучения частных детективов и частных охранников, перечня тем и основных вопросов, подлежащих изучению».
9. Приказ МВД РФ №714, №715, №716 от 21.09.2009 г.
10. Методическое пособие «Рекомендации к разработке учебных планов и программ для краткосрочной подготовки граждан по рабочим профессиям. (Основные требования)» Министерство образования Российской Федерации. Институт развития профессионального образования. Москва, 2000 г.
11. Методическое пособие «Теоретические основы разработки учебно-программной документации для профессиональной подготовки безработных граждан» Министерство образования Российской Федерации. Институт развития профессионального образования. Москва, 1995 г.
12. Настольная книга частного охранника: учеб.-справ. Пособие /В.В. Кудрявцев, А.В.Овчаров. – М.: Волтерс Клювер, 2005.

документа подтверждение о том, что в ЕСА не было  
записей о пропаже и

ПРОШИТО, ПРОШНУРОВАНО И  
СКРЫПЛЕНО ПОДАТЧЕЙ

ПРОШИТО, ПРОЧИСТЫВАНО И  
СКРЕПЛЕНО ЛЕЧАТЬЮ  
НА 46 ЛИСТАХ

ДИРЕКТОР РАДЮК

РАДЮШКИН В.И.